

Lathund – att tänka på innan blanketten ifylls/ledigheten godkänns

Semester – lön utbetalas

- kontroll av att semesterdagarna räcker
- om arbetstagaren är föräldraledig – föräldraledighet och semester bör inte varvas, semester ska förläggas före eller efter föräldraledigheten

Föräldraledighet t o m barnet är 18 månader – lön utbetalas ej

- avser barn födda från 060101. Avser även barn födda 050701-051231 om inte föräldraledighet påbörjats före 060101.
- föräldralön utbetalas automatiskt

Föräldraledighet fr o m barnet är äldre än 18 månader – lön utbetalas ej

- ledighet måste beviljas om den anställda tar ut dagar från Försäkringskassan
- i övriga fall har arbetsgivaren rätt att neka föräldraledigheten (om ledighet ska beviljas utan uttag av dagar från FK ska istället annan ledighet sökas, t ex tjänstledighet)

10-dagar (tio dagar med tillfällig föräldrapenning) – lön utbetalas ej

- avser ledighet för barnets andra förälder
- max tio arbetsdagar

Arbetstidsförkortning p g a barn under tolv år – lön utbetalas ej

- enligt avtal har arbetstagaren rätt till arbetstidsförkortning med 25%, arbetsgivaren kan godkänna större ledighet

Vård av barn med tillfällig föräldrapenning (VAB) – lön utbetalas ej

- avser ledighet med sjukt barn

Släktangelägenhet – lön utbetalas

- vid behov max tio arbetsdagar per kalenderår (inklusive restid). Tillämpning: begravning i Stockholm en dag, övriga orter/länder en dag plus en resdag.
- avser allvarigare sjukdomsfall (tillämpning dödsbädd), dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvsskifte
- avser den egna familjen och närmaste släktkrets (se personalhandbok)

Havandeskapspenning – lön utbetalas ej

- om arbetsgivaren har undersökt möjlighet till omplacering
- beslut från Försäkringskassan om havandeskapspenning ska vara bifogat

Militärtjänstgöring – lön utbetalas ej

- kopia av inkallelseorder ska vara bifogat

Studier – lön utbetalas ej

- kopia av antagningsbevis eller liknande ska vara bifogat

Fackligt uppdrag – huruvida lön utbetalas eller ej, ta kontakt med kansliet

- kallelse och program ska vara bifogat

Flytt – lön utbetalas

- normalt max en arbetsdag
- om flyttersättning lämnas, max tre arbetsdagar

Annan ledighet – lön utbetalas ej

- orsaken till ledigheten ska vara angiven